

**Государственное казенное общеобразовательное учреждение Калужской области
«Областной центр образования».
Положение «О противодействия коррупции».**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 (ред. от 25.07.2014) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Калужской области «О противодействии коррупции в Калужской области» от 27.04.2007 № 305-03 и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Государственном казенном образовательном учреждении Калужской области «Областной центр образования» (далее - ОЦО).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупций, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия, должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

1.4. Противодействие коррупции в ОЦО осуществляется на основе следующих принципов:

- соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;
- применения в организации антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

II. Основные меры по профилактике коррупции.

2.1. Профилактика коррупции в ОЦО осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе работников и обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых ОЦО, на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам и лицам, обучающимся в ОЦО, законодательства в сфере противодействия коррупции;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

III. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления ОЦО с правоохранительными органами, региональными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и обучающихся в ОЦО к более активному участию в противодействии коррупции формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

3.3. Совершенствование системы и структуры органов управления и самоуправления.

3.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

3.5. Обеспечение доступа работников ОЦО и обучающихся в ОЦО к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

3.6. Конкретизация полномочий работников ОЦО, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

3.7. Уведомление в письменной форме работниками ОЦО администрации и Рабочей группы, на которую возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.8. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников ОЦО.

IV. Организационные основы противодействия коррупции.

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет заместитель директора по УВР на которого возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (в соответствии с должностной инструкцией) и Рабочая группа ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ОЦО (далее - Рабочая группа).

4.2. В Рабочую группу входят заместитель директора по административно-хозяйственной части, экономист, член профсоюзного комитета ОЦО.

4.3. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе.

4.4. Деятельность Рабочей группы возглавляет заместитель директора по УВР, на которого возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оформление протоколов осуществляет секретарь ОЦО.

4.5. Полномочия членов Рабочей группы:

4.5.1 Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:

– определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;

– на основе предложений, членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы и повестку дня его очередного заседания;

– информирует директора ОЦО о результатах работы Рабочей группы;

– дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль за их выполнением;

– подписывает протокол заседания Рабочей группы.

4.5.2 Секретарь Рабочей группы:

– организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы, а также проектов его решений;

– информирует членов Рабочей группы и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы, обеспечивает необходимыми

справочно-информационными материалами;

- ведет протокол заседания Рабочей группы.

4.6. Заседания Рабочей группы проводятся по мере уведомления в письменной форме работниками ОЦО администрации и Рабочей группы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.7. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

4.8. Члены Рабочей группы принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

4.9. Члены Рабочей группы взаимодействуют с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

IV. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

IV. Заключительные положения

1.5. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ОЦО.

1.6. Изменения и дополнения в Положение утверждаются приказом ОЦО.

1.7. Настоящее Положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте ОЦО в сети Интернет.